

# Politica per la Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente

EPAFLEX POLYURETHANES SpA è nata nel 1991 ed è presente sul territorio italiano ed estero. L'attività principale è la produzione e la commercializzazione di sistemi poliuretanic applicati alla calzatura, al settore automotive, al settore edile, nonché poliuretani termoplastici per molteplici applicazioni. Accanto alla produzione dei suddetti, Epaflex commercializza anche complementi per i suddetti sistemi.

Con la presente Politica Epaflex si impegna a realizzare e a mantenere un Sistema di Gestione Integrato (Qualità, Salute, Sicurezza & Ambiente) al fine di garantire la soddisfazione del cliente, la salvaguardia dei lavoratori, dei clienti, di tutti i terzi coinvolti, della popolazione e dell'ambiente in accordo agli standard UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 45001:2018 nonché UNI EN ISO 14001:2015.

A tal fine Epaflex Polyurethanes SpA si pone i seguenti obiettivi:

1. garantire ai propri Clienti, oltre a prodotti e servizi conformi ai requisiti richiesti e impliciti, una costante informazione e assistenza sugli sviluppi applicativi dei suoi prodotti;
2. soddisfare i requisiti dei clienti, compresi quelli cogenti, relativi ai prodotti;
3. rafforzare e sviluppare l'attuale posizione di mercato con la realizzazione di prodotti con caratteristiche in grado di soddisfare le crescenti esigenze e richieste dei clienti;
4. garantire il puntuale rispetto della vigente legislazione nazionale applicabile;
5. perseguire il miglioramento continuo teso alla eliminazione e, ove non possibile, alla riduzione al minimo delle situazioni di rischio per l'uomo e per l'ambiente;
6. promuovere la responsabilità dei collaboratori aziendali di ogni livello in materia di Qualità, Salute, Sicurezza e protezione dell'ambiente;
7. assicurare la cooperazione con le autorità pubbliche;
8. garantire la costante consultazione e attiva partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nell'ambito di implementazione del Sistema di Gestione Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente;
9. identificare in modo sistematico i pericoli derivanti dall'attività aziendale, valutare i rischi corrispondenti e mettere in atto opportune azioni preventive per la tutela dell'uomo e dell'ambiente;
10. adottare misure idonee atte a ridurre, per quanto tecnicamente fattibile, le eventuali emissioni di inquinanti e di rifiuti prodotti;
11. monitorare sistematicamente i vari parametri ambientali, al fine di intervenire prontamente qualora si verificassero situazioni che potrebbero portare ad impatti ambientali significativi;
12. promuovere la formazione/informazione e l'aggiornamento continuo del personale per consolidare una cultura di comportamento individuale e collettivo mirato a:
13. proteggere la salute, consolidare la sicurezza, rispettare l'ambiente, quali doveri morali verso i lavoratori, la comunità e il territorio;

14. Gestire con rapidità, efficacia e diligenza le eventuali emergenze o incidenti che potessero verificarsi nel corso delle operazioni collaborando con organizzazioni terze e con gli Enti preposti;
15. Predisporre procedure di audit e di ispezione al fine di permettere una verifica costante dell'applicazione del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente;
16. Impegnarsi nell'analisi dei rischi e delle opportunità legati al contesto;
17. Impegnarsi nell'analisi dei rischi e delle opportunità correlati alle esigenze e alle aspettative delle parti interessate;
18. Incentivare costantemente la sensibilità ambientale del personale aziendale;
19. Sviluppare i propri processi con costante attenzione al miglioramento continuo dell'efficacia dei sistemi gestionali adottati, prevedendo l'utilizzo della migliore tecnologia disponibile ed economicamente compatibile;
20. Valutare in anticipo l'impatto sulla sicurezza e salute dei lavoratori e gli effetti ambientali di tutte le nuove attività e di tutti i prodotti e processi;
21. assicurare la disponibilità delle risorse necessarie per il conseguimento degli obiettivi;
22. consolidare la funzionalità dell'organizzazione rendendola flessibile per una pronta risposta al cliente e alle parti interessate e per monitorare gli obiettivi. Per raggiungere questi obiettivi è indispensabile il coinvolgimento, costante e convinto, di tutto il personale.

L'Alta Direzione della Epaflex Polyurethanes S.p.A. si impegna, in coerenza con quanto sopra indicato, a stabilire annualmente obiettivi e programmi in materia di qualità, di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nonché in materia ambientale, a mettere a disposizione le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi ed effettuare riesami periodici per verificare l'applicazione e l'efficacia dei Sistemi.

Data di approvazione	9 settembre 2022
Firma Datore di Lavoro	